

***Code of Conduct
der Brewes GmbH.***

brewes[®]



Vorwort.

Das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter in unser Unternehmen ist unser wertvollstes Gut.

Diesem Vertrauen wollen wir durch unser Handeln und Miteinander stets gerecht werden. Daher haben wir nachfolgenden Verhaltenscodex entwickelt, welcher die Basis und den Rahmen für unser tägliches Miteinander bildet.

Das Management und die gesamte Belegschaft sind verpflichtet, unseren Code of Conduct einzuhalten und im Geschäftsalltag anzuwenden.

Einhalten von Gesetzen, Normen und Richtlinien.

Unser Code of Conduct gründet sich auf den anerkannten internationalen Leitlinien zum Schutze der Menschen- und Arbeitsrechte:

- UN-Konvention gegen Korruption von 2003
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (1998)
- UN Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung (1992)

Als europaweit tätiges Unternehmen bildet das geltende EU-Recht die selbstverständliche Grundlage unseres Handelns und Managements.

Auch für die von uns hergestellten und angebotenen Produkte und Dienstleistungen legen wir unser Augenmerk auf die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze, Normen und Richtlinien. So garantieren wir unseren Kunden ein Höchstmaß an Sicherheit.

Vielfalt und Selbstbestimmung.

Die Brewes GmbH lehnt grundsätzlich jede Form der Diskriminierung im Unternehmen und am Arbeitsplatz ab!

Bei der Auswahl und Entwicklung unserer Beschäftigten entscheiden ausschließlich die fachliche Qualifikation und die individuellen Fähigkeiten. Weder Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Rasse, soziale oder ethnische Herkunft, Behinderungen, Nationalität, sexuelle Identität noch politische Haltung haben Einfluss auf

Entscheidungen hinsichtlich Einstellung, Beförderung und Weiterbildung in der Brewes GmbH.

Wir fördern eine Atmosphäre des respektvollen Miteinanders und stellen uns jeglicher Form von Gewalt, sexueller Belästigung oder Mobbing entgegen.

Arbeitsbedingungen.

Unsere Mitarbeiter sind die Basis und der Garant für die Erreichung unserer wirtschaftlichen Ziele.

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir gewährleisten unseren Mitarbeitern die Einhaltung aller nationalen Arbeitneh-

merschutzgesetze. Die Brewes GmbH garantiert allen Beschäftigten eine gleichstellungsorientierte und moderne Arbeitskultur mit einer fairen und gerechten Vergütung. Entgeltgleichheit und soziale Sicherheit sind uns wichtig.



Verhalten im Umgang mit allen Kollegen.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gehen tolerant und respektvoll miteinander um.

Alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer sind angehalten, unseren Verhaltenskodex mit Leben zu erfüllen, und so tatkräftig zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Unsere Führungskräfte sind in ihrem Handeln Vorbild und tragen die Werte und Verhaltensregeln in ihre Teams. Sie sind offen für die Entgegennahme von Vorschlägen und Kritik und tragen die

Verantwortung bei der Lösung eventueller Konflikte.

Motivation und Mitarbeiterengagement sind wichtige Bausteine für unseren geschäftlichen Erfolg. Wir leben eine offene Kommunikation und setzen uns mit allen Themen in einem konstruktiven Dialog, geprägt von Wertschätzung und Respekt, auseinander.

Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement

Die Erhaltung und Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig.

- Wir achten auf die Einhaltung der bestehenden Arbeitsschutzrichtlinien, schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig zu Themen des Arbeitsschutzes und zum Schutz der eigenen Gesundheit.
- Unsere Arbeitsplätze und Arbeitseinrichtungen entsprechen den anwendbaren Gesetzen und Vorschriften und unterliegen einer regelmäßigen Kontrolle.
- Zur Förderung des körperlichen Wohlbefindens bieten wir unseren Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Prophylaxe und unterstützen diese Maßnahmen.
- Ungeachtet dessen erwarten wir von jedem Mitarbeiter ein bewusstes und eigenverantwortliches Handeln zum Schutz der eigenen Gesundheit und zur Vermeidung von Arbeitsunfällen.

Verantwortung gegenüber der Umwelt.

Bei der Brewes GmbH gehen Unternehmensführung und Umweltbewusstsein Hand in Hand. Ein verantwortungsvoller und zukunftsorientierter Umgang mit unseren Ressourcen dient nicht nur der Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens, sondern auch der ökologischen Nachhaltigkeit. Es liegt uns sehr am Herzen mehr zu tun, als die umweltrechtlichen Vorschriften einzuhalten. Wir investieren einerseits in umfassende, umweltschonende Maßnahmen, wie sichere und moderne Technologien, erneuerbare Energien sowie ökologisch unbedenkliche Materialien. Darüber

hinaus sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter für das Thema Umweltschutz, verbessern gemeinsam umweltrelevante Prozesse und integrieren neue Ideen in den Produktionsalltag.



Verbot von Korruption und Bestechung.

Die Brewes GmbH duldet keine Form korrupten Verhaltens und vertritt im vollen Umfang das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption.

Allen Beschäftigten der Brewes GmbH ist es nicht gestattet Zuwendungen zu gewähren oder anzunehmen, welche dem Zweck dienen könnten, aktuelle oder künftige geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen, oder sich in sonstiger Weise einen Vorteil zu verschaffen.

Die Annahme von Einladungen und Geschenken ist unseren Mitarbeitern nur erlaubt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, und diese im Rahmen einer allgemein anerkannten Geschäftspraxis gemacht werden.



Datenschutz und Datensicherheit.

Die Bewahrung vertraulicher Informationen unserer Geschäftspartner ist für uns oberstes Gebot.

Im Prozess der stetigen Digitalisierung aller Geschäftsprozesse sind der Datenschutz und die Datensicherheit auch bei der Brewes GmbH von fundamentaler Bedeutung.

Wir ergreifen alle zur Verfügung stehenden geeigneten und vertretbaren

technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Schutz unserer Daten und unseres Netzwerkes.

Durch den Einsatz redundanter Systeme und moderner Abwehr- und Datensicherungsmethoden gewährleisten wir einen störungsfreien Geschäftsablauf.

Wir halten uns streng an die Vorgaben der aktuellen EU-DSGVO zum Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner.

Freier Wettbewerb.

Die Brewes GmbH sieht sich den Prinzipien eines fairen und ungehinderten Wettbewerbes verpflichtet.

Wir tauschen mit unseren Marktbegleitern weder wettbewerbsrelevante Informationen aus noch treffen wir wettbewerbswidrige Absprachen.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, Wettbewerbs- und Kartellgesetze einzuhalten und jegliche Formen unlauteren Wettbewerbes zu unterlassen.

Einhaltung des Verhaltenskodex.

Die Brewes GmbH vermittelt ihren Verhaltenscodex allen Geschäftspartnern und erwartet, dass diese mindestens denselben für Ihr Handeln zu Grunde legen.

Wir tolerieren keine Verstöße gegen gesetzliche Regelungen oder unsere grundlegenden Verhaltensregeln und betrachten diese als Vertragsverletzung, welche zwangsläufig zu einer Auflösung der Geschäftsbeziehung führt.

Wir erwarten sowohl vom Management als auch von allen Beschäftigten die konsequente Umsetzung unseres Code of Conduct. Nachweislich bewusstes Fehlverhalten tolerieren wir nicht und ahnden wir arbeitsrechtlich.



035829 / 628 11

Montag - Freitag, 8 - 17 Uhr.



www.brewes.de

24 Stunden Online-Bestellung.

brewes[®]